

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aika 09.06.2022, klo 10:01 - 12:50

Paikka Tammerkoski (Tays kampus, FM 5, 1. krs)

Käsitellyt asiat

- §
110 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- §
111 Pöytäkirjan tarkastajat
- §
112 Aluehallituksen edellisen kokouksen 24.5.2022 pöytäkirjan § 104 uudelleen tarkastaminen
- §
113 Pirkanmaan hyvinvointialueen avopalvelujen palvelulinjajohtajan valinta
- §
114 Pirkanmaan hyvinvointialueen lasten, nuorten ja perheiden palvelujen palvelulinjajohtajan valinta
- §
115 Pirkanmaan hyvinvointialueen ikäihmisten ja vammaisten palvelujen palvelulinjajohtajan valinta
- §
116 Pirkanmaan hyvinvointialueen viestintäjohtajan valinta
- §
117 Pirkanmaan hyvinvointialueen talousjohtajan valinta
- §
118 Pirkanmaan hyvinvointialueen strategiajohtajan valinta
- §
119 Pirkanmaan hyvinvointialueen hallintojohtajan valinta
- §
120 Pirkanmaan hyvinvointialueen hankintajohtajan valinta
- §
121 Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstöjohtajan valinta
- §
122 Pirkanmaan hyvinvointialueen integraatiojohtajan valinta
- §
123 Pirkanmaan hyvinvointialueen sairaalapalvelujen palvelulinjajohtajan viran haettavaksi julistaminen
- §

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

124 Tiedoksi merkittävät asiat

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Kari-Matti Hiltunen, puheenjohtaja
Hanna Laine, 1. varapuheenjohtaja
Jouni Sirén, 2. varapuheenjohtaja
Jari Andersson
Olga Haapa-aho
Marko Jarva
Pekka Järvinen
Johanna Loukaskorpi
Erja Pelkonen, poistui 11:22
Katariina Pylsy
Joakim Vigelius, poistui 11:22
Roope Lehto, varajäsen
Anneli Taina, varajäsen

Muut saapuvilla olleet

Katri Lielähti, hallintoassistentti, sihteeri
Jukka Alasentie, vt. hyvinvointialuejohtaja
Jaakko Herrala, muutosjohtaja
Elina Kinnunen, viestintäjohtaja
Lauri Lyly, Valtuuston puheenjohtaja
Miko Bergbom, Valtuuston II varapuheenjohtaja
Miia Luukko, hallintolakimies
Pia Lepistö, hallintoassistentti

Poissa

Leena Kostiainen
Arja Laitinen
Anna-Kaisa Ikonen, Valtuuston I varapuheenjohtaja
Jarmo Takala, yliopiston edustaja

Allekirjoitukset

Kari-Matti Hiltunen
Puheenjohtaja

Katri Lielähti
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

13.06.2022

13.06.2022

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Jouni Sirén
pöytäkirjantarkastaja

Jari Andersson
pöytäkirjantarkastaja

Miia Luukko
sihteeri

Pia Lepistö
sihteeri

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pirkanmaan hyvinvointialueen verkkosivulla pirha.cloudnc.fi 13.6.2022.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 110

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosäännön 122 §:n mukaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä sen, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Hallintosäännön 115 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa ilmoitetaan kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Kokouskutsu lähetetään ensisijaisesti sähköisellä viestillä vähintään viisi (5) kalenteripäivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Edellä mainitusta määräajasta voidaan poiketa, jos asian kiireellisyys sitä vaatii.

Varsinainen kokouskutsu ja esityslista aluehallituksen kokoukseen 9.6.2022 on toimitettu sähköisesti 3.6.2022. Esityslista liitteineen on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan (Pirre) 3.6.2022 sekä julkaistu yleisessä tietoverkossa 3.6.2022.

Ehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös

Todettiin kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 111

Pöytäkirjan tarkastajat

Hallintosäännön 134 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla sitä varten valittua jäsentä, ellei toimielin ole päättänyt pöytäkirjan tarkastamisesta muulla tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta.

Aluehallituksen päätöksen 10.3.2022 (§ 16) mukaan tarkastetut pöytäkirjat valitusosoituksineen asetetaan nähtäväksi kolmantena (3) päivänä kokouksesta hyvinvointialueen verkkosivulla.

Ehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Vuorossa ovat: Arja Laitinen ja Jouni Sirén.

Päätös

Valittiin pöytäkirjantarkastajiksi Jari Andersson ja Jouni Sirén.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, § 104, 24.05.2022

Aluehallitus, § 112, 09.06.2022

§ 112

Aluehallituksen edellisen kokouksen 24.5.2022 pöytäkirjan § 104 uudelleen tarkastaminen

143/2022

Aluehallitus, 24.05.2022, § 104

Valmistelijat / lisätiedot:

Kirsi Sinisalo

kirsi.sinisalo@pirha.fi

Laissa hyvinvointialueesta (611/2021) luvussa 11 säädetään henkilöstöstä. Lain 92 §:n mukaan hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilöstö on virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa hyvinvointialueeseen. Virkasuhteesta ja työsopimussuhteesta sekä virka- ja työehtosopimuksista hyvinvointialueella säädetään erikseen. Tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka. Lain 93 §:n mukaan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää aluevaltuusto tai hyvinvointialueen hallintosäännössä määrätty muu toimielin.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 33 §:n mukaan aluehallitus päättää virkojen perustamisesta muiden kuin hyvinvointialueen johtajan osalta. Hallintosäännön 35 §:n mukaan kelpoisuusehdoista päätetään virkaa perustettaessa tai kelpoisuusehdoista päättää virkasuhteeseen ottava viranomaisena.

Johtavan viranhaltijan virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka. Perustettuihin virkoihin voidaan siirtää suoraan luovuttavan organisaation vastaavassa tehtävässä toimiva viranhaltija, tai virka voidaan laittaa haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn.

Ilmoittautumismenettelyn kautta virkoihin voi hakeutua liikkeen luovutuksen piirissä oleva vastaavissa johtotason tehtävissä työskentelevä henkilöstö sekä hyvinvointialueen valmistelussa määräaikaisissa palvelussuhteissa työskentelevä valmisteluhenkilöstö.

Johtavien viranhaltijoiden palkkaus määräytyy tehtävänimikkeiden sekä tehtävien laajuuden ja tehtävien vaativuuden mukaisesti. Lähtökohtana huomioidaan luovuttavien organisaatioiden johtavien viranhaltijoiden palkkauksen taso ja tehtävien vaativuuden muutokset tuleviin tehtäviin hyvinvointialueella.

Aluehallitus perustaa seuraavat virat ja vahvistaa virkojen kelpoisuusehdot:

Sosiaali- ja terveyspalveluiden palvelulinjojen toimialuejohtajat

Sosiaali- ja terveydenhuollon palvelutuotanto muodostuu neljästä sosiaali- ja terveydenhuollon palvelulinjasta, jotka ovat; avopalvelujen palvelulinja,

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

sairaalapalvelujen palvelulinja, lasten, nuorten ja perheiden palvelulinja ja ikäihmisten ja vammaisten palvelulinja. Palvelutuotannon palvelulinjoille tulee perustaa toimialajohtajien virat ja vahvistaa viroille kelpoisuusehdot.

1. perustaa avopalveluiden palvelulinjalle kolme toimialuejohtajan virkaa 25.5.2022 alkaen seuraavasti:

Avopalvelut (1), Suun terveydenhuolto (1) ja Sosiaalipalvelut (1). Virat täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukseksi; soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja toimialan tuntemus ja riittävä johtamiskokemus

2. perustaa sairaalapalveluiden palvelulinjalle seitsemän toimialuejohtajan virkaa 25.5.2022 alkaen seuraavasti:

- Lähisairaalat (1),
- Keuhko-, iho- ja allergiasairauksien, sisätautien ja geriatrian vastuualueet ((1),
- Gastroenterologian, kirurgian ja syövänhoidon vastuualueet (1)
- Korva- ja suusairauksien, neuroalojen, kuntoutuksen ja psykososiaalisen tuen, silmäkeskuksen sekä tuki- ja liikuntaelinsairauksien vastuualueet (1)
- Lastentautien, lastenpsykiatrian, nuorisopsykiatrian sekä naistentautien ja synnytysten vastuualueet (1)
- Psykoosisairauksien, mielialahäiriöiden sekä kriisi- ja aluepsykiatrian vastuualueet (1)
- Kivunhoidon ja anestesian, tehohoidon ja Acutan päivystyksen vastuualueet (1)

Virat täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukseksi; soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja toimialan tuntemus ja riittävä johtamiskokemus.

3. perustaa lasten, nuorten ja perheiden palvelulinjalle kolme toimialuejohtajan virkaa 25.5.2022 alkaen seuraavasti: Terveyspalvelut ja opiskeluhoito (1), Perhepalvelut (1) ja Erityispalvelut (1).

Virat täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukseksi; soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja toimialan tuntemus ja riittävä johtamiskokemus

4. perustaa ikäihmisten ja vammaisten palvelulinjalle kolme toimialuejohtaja virkaa 25.5.2022 alkaen seuraavasti: Ikäihmisten palvelut (1), Vammaisten palvelut (1) ja Palvelulinjan yhteiset palvelut (1). Virat täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukseksi; soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja toimialan tuntemus ja riittävä johtamiskokemus

Tukipalveluiden tehtäväalueen toimialuejohtajat

Hyvinvointialueen hallintosäännön 15 §:n mukaan hyvinvointialue jakaantuu kolmeen tehtäväalueeseen, jotka ovat strateginen ohjaus, tukipalvelut ja palvelutuotanto, joka sisältää sosiaali- ja terveyspalvelut ja pelastuslaitoksen palvelut. Tukipalvelut - tehtäväalueeseen kuuluvat toimialueina hallintopalvelut, kiinteistöhallinto ja toimitilapalvelut, tietohallinto ja teknologiat sekä palvelutuotannon tukipalvelut. Tukipalveluiden tehtäväalueen toimialuejohtajat vastaavat nimetyistä

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

konsernitason prosesseista sekä niiden johtamisesta, ohjaamisesta ja kehittämisestä. Kyseisille toimialueille tulee perustaa virat ja vahvistaa viroille kelpoisuusehdot.

5. perustaa hallintopalvelujohtajan viran 25.5.2022 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja toimialan tuntemus ja riittävä kokemus vaativista johtamistehtävistä

6. perustaa kiinteistöjohtajan viran 25.5.2022 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja toimialan tuntemus ja riittävä kokemus vaativista johtamistehtävistä

7. perustaa tietohallintojohtajan viran 25.5.2022 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana.

Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja toimialan tuntemus ja riittävä kokemus vaativista johtamistehtävistä

Tukipalveluiden vastuualuejohtajat

Tukipalveluiden toimialueet jakautuvat edelleen vastuualueisiin. Vastuualuejohtajat vastaavat vastuualueidensa prosesseista sekä niiden johtamisesta, ohjaamisesta ja kehittämisestä. Kyseisille vastuualueille tulee perustaa tarvittavat virat ja vahvistaa viroille kelpoisuusehdot.

Tietohallinto ja teknologiat -toimialue

8. perustaa perustason ICT-palvelut vastuualueelle ICT- palvelujohtajan viran 25.5.2022 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja toimialan tuntemus ja riittävä kokemus johtamistehtävistä
9. perustaa yhteiset ICMT-palvelut vastuualueelle ICT- palvelujohtajan viran 25.5.2022 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja toimialan tuntemus ja riittävä kokemus johtamistehtävistä
10. Perustaa sairaalajärjestelmät vastuualueelle ICT- palvelujohtajan viran 25.5.2022 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja toimialan tuntemus ja riittävä kokemus johtamistehtävistä

Palvelutuotannon tukipalvelut -toimialue

11. perustaa osastopalveluiden vastuualueelle palvelujohtajan viran 25.5.2022 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja toimialan tuntemus ja riittävä kokemus johtamistehtävistä

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

12. perustaa asiakaspalveluiden vastuualueelle palvelujohtajan viran 25.5.2022 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja toimialan tuntemus ja riittävä kokemus johtamistehtävistä
Kiinteistöhallinta ja toimitilapalvelut toimialue
13. perustaa tilahallintajohtajan viran 25.5.2022 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja toimialan tuntemus ja riittävä kokemus johtamistehtävistä
14. perustaa kiinteistöpalvelujohtajan viran 25.5.2022 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja toimialan tuntemus ja riittävä kokemus johtamistehtävistä
Hallintopalveluiden toimialue
15. perustaa asianhallinnan vastuualueelle palvelupäällikön viran 25.5.2022 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja toimialan tuntemus ja riittävä kokemus johtamistehtävistä
16. perustaa valvonta ja asiamiestehtävät vastuualueelle palvelupäällikön viran 25.5.2022 alkaen. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi; soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja toimialan tuntemus ja riittävä kokemus johtamistehtävistä

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Alasentie, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- perustaa 25.5.2022 alkaen edellä esitetyt virat, vahvistaa virkojen kelpoisuusehdot ja hyväksyä täyttömenettelyn,
- tarkastaa pykälän kokouksessa.

Kokouskäsitteily

Merkittiin, että HR suunnittelija Kirsi Sinisaloa kuultiin asiantuntijana kokouksessa ja hän poistui ennen § 104 päätöksentekoa.

Merkittiin, että Lauri Lyly poistui kokouksesta kokonaan § 104 käsittelyn aikana, ennen päätöksentekoa.

Esittelijän muutettu päätösehdotus koskien sairaalapalveluiden palvelulinjan toimialuejohtajien virkojen kelpoisuusehtoja, kohta 2.: *Alkuperäinen ehdotus*: "Virat täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukseksi; soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja toimialan tuntemus ja riittävä johtamiskokemus" *Muutettu ehdotus*: "Vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukseksi terveydenhuoltoalan tohtorin tutkinto, soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja toimialan tuntemus ja riittävä johtamiskokemus. Lähisairaala toimialueen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

toimialuejohtajan kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja toimialan tuntemus ja riittävä johtajakokemus."

Puheenjohtaja Kari-Matti Hiltusen muutettu päätösehdotus koskien sairaalapalveluiden palvelulinjan toimialuejohtajien virkojen kelpoisuusehtoja, kohta 2: *Alkuperäinen ehdotus*: "Virat täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukseksi; soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja toimialan tuntemus ja riittävä johtamiskokemus" *Muutettu ehdotus*: "Virat täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukseksi; terveydenhuollon alan tohtorin tutkinto ja soveltuvan erikoisanalan dosentuurin, ja toimialan tuntemus ja riittävä johtamiskokemus. Lähisairaala toimialueen toimialuejohtajan kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja toimialan tuntemus ja riittävä johtajakokemus."

Hanna Laine, Leena Kostiainen, Erja Pelkonen, Olga Haapa-Aho ja Jari Andersson kannattivat Hiltusen muutosehdotusta. Hiltusen muutosehdotus hyväksyttiin yksimielisesti. Muilta osin esittelijän tekemä alkuperäinen päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös

Aluehallitus päätti

- perustaa 25.5.2022 alkaen edellä esitetyt virat,
- vahvistaa virkojen kelpoisuusehdot seuraavasti: kohdat 1. ja 3.-16. esittelijän alkuperäisen päätösehdotuksen mukaisesti ja kohta 2. kokouksessa päätetyin muutoksin,
- hyväksyä täyttömenettelyn,
- tarkastaa pykälän kokouksessa.

Esteellisyys

Miia Luukko ilmoitti olevansa esteellinen asiassa (HL 28 § 1 mom 7 kohta) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Esteellisyys todettiin.

Aluehallitus, 09.06.2022, § 112

Aluehallituksen 24.5.2022 pöytäkirjan tarkastuksen jälkeen on havaittu, että § 104 päätöksestä on jäänyt puuttumaan yksi kohta eikä pöytäkirja sen vuoksi vastaa kokouksen kulkua. Kyseinen pykälä tuodaan sen vuoksi aluehallituksen tarkastettavaksi kokoukseen 9.6. Päätöksestä puuttunut kohta koski sairaalapalveluiden palvelulinjan lähisairaala toimialueen johtajan virkaa.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Alasentie, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

- hyväksyä aluehallituksen 24.5. pöytäkirjan korjatun § 104 edellä esitetyn mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 113

Pirkanmaan hyvinvointialueen avopalvelujen palvelulinjajohtajan valinta

242/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Kirsi Sinisalo

kirsi.sinisalo@pirha.fi

Aluehallitus perusti kokouksessaan 21.4.2022 § 74 avopalveluiden palvelulinjajohtajan viran. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Viran kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, toimialan tuntemus ja riittävä kokemus johtamistehtävistä. Tehtävässä edellytetään hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja sekä esiintymisvalmiuksia sekä hyvää suomen kielen suullista ja kirjallista taitoa. Eduksi katsotaan englannin kielen taito, kyky hallita ja koordinoida laajoja kokonaisuuksia ja toimeenpanna uudistuksia, sekä työkokemus vastaavista tehtävistä.

Avopalvelulinjajohtajan virka on ollut sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä 25.4.-9.5.2022. Virkaan ilmoittautui yhdeksän (9) henkilöä, joista viisi (5) haastateltiin.

Valintaa valmisteleavan ryhmän työskentelyyn on osallistunut vt. hyvinvointialuejohtaja, aluevaltuuston ja aluehallituksen puheenjohtajisto.

Hakijoista on tehty ansiovertailu. Ansiovertailu sisältää virkaan ilmoittautuneet, jonka lisäksi valinnassa on huomioitu muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt. Hakemusasiakirjat ja ansiovertailu on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan oheismateriaaliksi (salassa pidettävät). Palkkaliite on esityslistan liitteenä (ei julkaista yleisessä tietoverkossa).

Valintaa valmisteleavan ryhmän yksimielisenä esityksenä on, että ansiovertailun ja haastattelussa saadun kokonaisvaikutelman mukaan sopivin palvelulinjajohtajan virkaan on Eeva Torppa-Saarinen.

Hyvinvointialueen hallintosäännön § 43 mukaan aluehallitus ottaa virkaan sosiaali- ja terveydenhuollon palvelutuotannon palvelulinjajohtajat, integraatiojohtajan, hankintajohtajan, talousjohtajan, viestintäjohtajan, henkilöstöjohtajan, tietojohdajan, strategiajohtajan sekä hallintojohtajan.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Alasentie, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- valita ansiovertailun ja haastattelun perusteella avopalvelujen palvelulinjajohtajan virkaan Eeva Torppa-Saarisen,

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

- täyttää viran toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka,
- ettei koeaikaa käytetä, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavantyyppisiä tehtäviä nykyisessä työtehtävissään,
- avopalvelujen palvelulinjajohtajan kokonaispalkasta liitteen mukaisesti,
- virkavalinnan ehdollisuudesta, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu. Toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen, ja valintapäätös on lainvoimainen.

Kokouskäsittely

Puheenjohtajan ehdotuksesta käytiin kokouksen esityslistalla olevista virkavalinnoista yleiskeskustelu § 113 alussa. Hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkittiin, että Elina Kinnunen jääväsi itsensä ja poistui kokouksesta § 113 käsittelyn aikana käydyin yleiskeskustelun ajaksi klo 10.13-10.52 (hallintolain 28 § 1 mom 1. kohta, osallisuusjäävi).

Päätös

Aluehallitus päätti

- valita ansiovertailun ja haastattelun perusteella avopalvelujen palvelulinjajohtajan virkaan Eeva Torppa-Saarisen,
- täyttää viran toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka,
- ettei koeaikaa käytetä, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavantyyppisiä tehtäviä nykyisessä työtehtävissään,
- avopalvelujen palvelulinjajohtajan kokonaispalkasta liitteen mukaisesti,
- virkavalinnan ehdollisuudesta, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu. Toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen, ja valintapäätös on lainvoimainen.

Tiedoksi

Asianosaiset

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 114

Pirkanmaan hyvinvointialueen lasten, nuorten ja perheiden palvelujen palvelulinjajohtajan valinta

242/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Kirsi Sinisalo

kirsi.sinisalo@pirha.fi

Aluehallitus perusti kokouksessaan 21.4.2022 § 74 lasten, nuorten ja perheiden palvelujen palvelulinjajohtajan viran. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Viran kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, toimialan tuntemus ja riittävä kokemus johtamistehtävistä. Tehtävässä edellytetään hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja sekä esiintymisvalmiuksia sekä hyvää suomen kielen suullista ja kirjallista taitoa. Eduksi katsotaan englannin kielen taito, kyky hallita ja koordinoida laajoja kokonaisuuksia ja toimeenpanna uudistuksia, sekä työkokemus vastaavista tehtävistä.

Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen palvelulinjajohtajan virka on ollut sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä 25.4.-9.5.2022. Virkaan ilmoittautui viisi (5) henkilö, joista kolme (3) haastateltiin.

Valintaa valmisteleavan ryhmän työskentelyyn on osallistunut vt. hyvinvointialuejohtaja, aluevaltuuston ja aluehallituksen puheenjohtajisto.

Hakijoista on tehty ansiovertailu. Ansiovertailu sisältää virkaan ilmoittautuneet, jonka lisäksi valinnassa on huomioitu muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt. Hakemusasiakirjat ja ansiovertailu on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan oheismateriaaliksi (salassa pidettävät). Palkkaliite on esityslistan liitteenä (ei julkaista yleisessä tietoverkossa).

Valintaa valmisteleavan ryhmän yksimielisenä esityksenä on, että ansiovertailun ja haastattelussa saadun kokonaisvaikutelman mukaan sopivin palvelulinjajohtajan virkaan on Titta Pelttari.

Hyvinvointialueen hallintosäännön § 43 mukaan aluehallitus ottaa virkaan sosiaali- ja terveydenhuollon palvelutuotannon palvelulinjajohtajat, integraatiojohtajan, hankintajohtajan, talousjohtajan, viestintäjohtajan, henkilöstöjohtajan, tietojohdajan, strategiajohtajan sekä hallintojohtajan.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Alasentie, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

- valita ansiovertailun ja haastattelun perusteella lasten, nuorten ja perheiden palvelujen palvelulinjajohtajan virkaan Titta Pelttarin,
- täyttää viran toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka,
- ettei koeaikaa käytetä, koska valittava henkilö on hoitanut vastaaventyypisiä tehtäviä nykyisessä työtehtävissään,
- lasten, nuorten ja perheiden palvelujen palvelulinjajohtajan kokonaispalkasta liitteen mukaisesti,
- virkavalinnan ehdollisuudesta, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu. Toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen, ja valintapäätös on lainvoimainen.

Kokouskäsittely

Merkittiin, että Joakim Vigelius ja Erja Pelkonen poistuivat kokouksesta kokonaan ennen § 114 päätöksentekoa.

Päätös

Aluehallitus päätti

- valita ansiovertailun ja haastattelun perusteella lasten, nuorten ja perheiden palvelujen palvelulinjajohtajan virkaan Titta Pelttarin,
- täyttää viran toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka,
- ettei koeaikaa käytetä, koska valittava henkilö on hoitanut vastaaventyypisiä tehtäviä nykyisessä työtehtävissään,
- lasten, nuorten ja perheiden palvelujen palvelulinjajohtajan kokonaispalkasta liitteen mukaisesti,
- virkavalinnan ehdollisuudesta, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu. Toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen, ja valintapäätös on lainvoimainen.

Tiedoksi

Asianosaiset

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 115

Pirkanmaan hyvinvointialueen ikäihmisten ja vammaisten palvelujen palvelulinjajohtajan valinta

242/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Kirsi Sinisalo

kirsi.sinisalo@pirha.fi

Aluehallitus perusti kokouksessaan 21.4.2022 § 74 ikäihmisten ja vammaisten palvelujen palvelulinjajohtajan viran. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Viran kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, toimialan tuntemus ja riittävä kokemus johtamistehtävistä. Tehtävässä edellytetään hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja sekä esiintymisvalmiuksia sekä hyvää suomen kielen suullista ja kirjallista taitoa. Eduksi katsotaan englannin kielen taito, kyky hallita ja koordinoida laajoja kokonaisuuksia ja toimeenpanna uudistuksia, sekä työkokemus vastaavista tehtävistä.

Ikäihmisten ja vammaisten palveluiden palvelulinjajohtajan virka on ollut sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä 25.4.-9.5.2022. Virkaan ilmoittautui kolmetoista (13) henkilöä, joista yksi (1) ei täyttänyt ilmoittautumismenettelylle asetettuja ehtoja. Virkaan haastateltiin neljä (4) henkilöä.

Valintaa valmisteleavan ryhmän työskentelyyn on osallistunut vt. hyvinvointialuejohtaja, aluevaltuuston ja aluehallituksen puheenjohtajisto.

Hakijoista on tehty ansiovertailu. Ansiovertailu sisältää virkaan ilmoittautuneet, jonka lisäksi valinnassa on huomioitu muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt. Hakemusasiakirjat ja ansiovertailu on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan oheismateriaaliksi (salassa pidettävät). Palkkaliite on esityslistan liitteenä (ei julkaista yleisessä tietoverkossa).

Valintaa valmisteleavan ryhmän yksimielisenä esityksenä on, että ansiovertailun ja johtotason valintaprosessin haastattelussa saadun kokonaisvaikutelman mukaan sopivin palvelulinjajohtajan virkaan on Päivi Tryyki.

Hyvinvointialueen hallintosäännön § 43 mukaan aluehallitus ottaa virkaan sosiaali- ja terveydenhuollon palvelutuotannon palvelulinjajohtajat, integraatiojohtajan, hankintajohtajan, talousjohtajan, viestintäjohtajan, henkilöstöjohtajan, tietojohdajan, strategiajohtajan sekä hallintojohtajan.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Alasentie, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

- valita ansiovertailun ja haastattelun ikäihmisten ja vammaisten palvelujen palvelulinjajohtajan virkaan Päivi Tryykin,
- täyttää viran toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka,
- ettei koeaikaa käytetä, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavantyyppisiä tehtäviä nykyisessä työtehtävissään,
- ikäihmisten ja vammaisten palvelujen palvelulinjajohtajan kokonaispalkasta liitteen mukaisesti,
- virkavalinnan ehdollisuudesta, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu. Toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen, ja valintapäätös on lainvoimainen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tiedoksi

Asianosaiset

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 116

Pirkanmaan hyvinvointialueen viestintäjohtajan valinta

249/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Kirsi Sinisalo

kirsi.sinisalo@pirha.fi

Aluehallitus perusti kokouksessaan 21.4.2022 § 74 viestintäjohtajan viran. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Viran kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, toimialan tuntemus ja riittävä kokemus johtamistehtävistä. Tehtävässä edellytetään hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja sekä esiintymisvalmiuksia sekä hyvää suomen kielen suullista ja kirjallista taitoa. Lisäksi edellytetään kokemusta sisäisen ja ulkoisen viestinnän tuloksellisesta johtamisesta. Eduksi katsotaan englannin kielen taito, kyky hallita ja koordinoida laajoja kokonaisuuksia ja toimeenpanna uudistuksia, kokemusta muutos- ja poikkeustilanteiden viestinnästä ja isojen muutosten läpiviemisestä sekä verkostojohdamisen taidot ja hyvät mediasuhteet.

Viestintäjohtajan virka on ollut sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä 25.4.-9.5.2022. Virkaan ilmoittautui yksi (1) henkilö, joka haastateltiin.

Valintaa valmisteleavan ryhmän työskentelyyn on osallistunut vt. hyvinvointialuejohtaja, aluevaltuuston ja aluehallituksen puheenjohtajisto.

Hakijoista on tehty ansiovertailu. Ansiovertailu sisältää virkaan ilmoittautuneet, jonka lisäksi valinnassa on huomioitu muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt. Hakemusasiakirjat ja ansiovertailu on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan oheismateriaaliksi (salassa pidettävät). Palkkaliite on esityslistan liitteenä (ei julkaista yleisessä tietoverkossa).

Valintaa valmisteleavan ryhmän yksimielisenä esityksenä on, että ansiovertailun ja haastattelussa saadun kokonaisvaikutelman mukaan sopivin viestintäjohtajan virkaan on Elina Kinnunen.

Hyvinvointialueen hallintosäännön § 43 mukaan aluehallitus ottaa virkaan sosiaali- ja terveydenhuollon palvelutuotannon palvelulinjajohtajat, integraatiojohtajan, hankintajohtajan, talousjohtajan, viestintäjohtajan, henkilöstöjohtajan, tietojohdajan, strategiajohtajan sekä hallintojohtajan.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Alasentie, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

- valita ansiovertailun ja haastattelun perusteella viestintäjohtajan virkaan Elina Kinnusen,
- täyttää viran toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka,
- ettei koeaikaa käytetä, koska valittava henkilö on hoitanut vastaaventyypisiä tehtäviä nykyisessä työtehtävissään,
- viestintäjohtajan kokonaispalkasta liitteen mukaisesti,
- virkavalinnan ehdollisuudesta, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu. Toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen, ja valintapäätös on lainvoimainen.

Kokouskäsittely

Kokouksessa pidettiin tauko tämän asian käsittelyn jälkeen klo 11.33-11.43.

Päätös

Aluehallitus päätti

- valita ansiovertailun ja haastattelun perusteella viestintäjohtajan virkaan Elina Kinnusen,
- täyttää viran toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka,
- ettei koeaikaa käytetä, koska valittava henkilö on hoitanut vastaaventyypisiä tehtäviä nykyisessä työtehtävissään,
- viestintäjohtajan kokonaispalkasta liitteen mukaisesti,
- virkavalinnan ehdollisuudesta, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu. Toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen, ja valintapäätös on lainvoimainen.

Esteellisyys

Elina Kinnunen ilmoitti olevansa esteellinen asiassa (HL 28 § 1 mom 1 kohta, osallisuusjäävi) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Esteellisyydet todettiin.

Tiedoksi

Asianosaiset

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 117

Pirkanmaan hyvinvointialueen talousjohtajan valinta

247/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Kirsi Sinisalo

kirsi.sinisalo@pirha.fi

Aluehallitus perusti kokouksessaan 21.4.2022 § 74 talousjohtajan viran. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Viran kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, toimialan tuntemus ja riittävä kokemus johtamistehtävistä. Tehtävässä edellytetään hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja sekä esiintymisvalmiuksia sekä hyvää suomen kielen suullista ja kirjallista taitoa. Eduksi katsotaan englannin kielen taito, kyky hallita ja koordinoida laajoja kokonaisuuksia ja toimeenpanna uudistuksia, sekä työkokemus vastaavista tehtävistä.

Talousjohtajan virka on ollut sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä 25.4.-9.5.2022. Virkaan ilmoittautui kolme (3) henkilöä, joista kaksi (2) haastateltiin.

Valintaa valmisteleavan ryhmän työskentelyyn on osallistunut vt. hyvinvointialuejohtaja, aluevaltuuston ja aluehallituksen puheenjohtajisto.

Hakijoista on tehty ansiovertailu. Ansiovertailu sisältää virkaan ilmoittautuneet, jonka lisäksi valinnassa on huomioitu muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt. Hakemusasiakirjat ja ansiovertailu on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan oheismateriaaliksi (salassa pidettävät). Palkkaliite on esityslistan liitteenä (ei julkaista yleisessä tietoverkossa).

Valintaa valmisteleavan ryhmän yksimielisenä esityksenä on, että ansiovertailun ja haastattelussa saadun kokonaisvaikutelman mukaan sopivin talousjohtajan virkaan on Pasi Virtanen.

Hyvinvointialueen hallintosäännön § 43 mukaan aluehallitus ottaa virkaan sosiaali- ja terveydenhuollon palvelutuotannon palvelulinjajohtajat, integraatiojohtajan, hankintajohtajan, talousjohtajan, viestintäjohtajan, henkilöstöjohtajan, tietojohdajan, strategiajohtajan sekä hallintojohtajan.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Alasentie, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- valita ansiovertailun ja haastattelun perusteella talousjohtajan virkaan Pasi Virtasen,

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

- täyttää viran toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka,
- ettei koeaikaa käytetä, koska valittava henkilö on hoitanut vastaaventyypisiä tehtäviä nykyisessä työtehtävissään,
- talousjohtajan kokonaispalkasta liitteen mukaisesti,
- virkavalinnan ehdollisuudesta, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu. Toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen, ja valintapäätös on lainvoimainen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tiedoksi

Asianosaiset

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 118

Pirkanmaan hyvinvointialueen strategiajohtajan valinta

244/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Kirsi Sinisalo

kirsi.sinisalo@pirha.fi

Aluehallitus perusti kokouksessaan 21.4.2022 § 74 strategiajohtajan viran. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Viran kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, toimialan tuntemus ja riittävä kokemus johtamistehtävistä. Tehtävässä edellytetään hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja sekä esiintymisvalmiuksia sekä hyvää suomen kielen suullista ja kirjallista taitoa. Tehtävässä edellytetään hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja sekä esiintymisvalmiuksia. Lisäksi edellytetään hyvää suomen kielen suullista ja kirjallista taitoa sekä kokemusta strategisten kehittämishankkeiden johtamisesta. Eduksi katsotaan englannin kielen taito, kyky hallita ja koordinoida laajoja kokonaisuuksia ja toimeenpanna uudistuksia verkostojohtamisen keinoilla, sekä työkokemus vastaavista tehtävistä.

Strategiajohtajan virka on ollut sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä 25.4.-9.5.2022. Virkaan ilmoittautui viisi (5) henkilöä, joista neljä (4) haastateltiin.

Valintaa valmistelevan ryhmän työskentelyyn on osallistunut vt. hyvinvointialuejohtaja, aluevaltuuston ja aluehallituksen puheenjohtajisto.

Hakijoista on tehty ansiovertailu. Ansiovertailu sisältää virkaan ilmoittautuneet, jonka lisäksi valinnassa on huomioitu muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt. Hakemusasiakirjat ja ansiovertailu on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan oheismateriaaliksi (salassa pidettävät). Palkkaliite on esityslistan liitteenä (ei julkaista yleisessä tietoverkossa).

Valintaa valmistelevan ryhmän yksimielisenä esityksenä on, että ansiovertailun ja haastattelussa saadun kokonaisvaikutelman mukaan sopivin strategiajohtajan virkaan on Arto Ranta.

Hyvinvointialueen hallintosäännön § 43 mukaan aluehallitus ottaa virkaan sosiaali- ja terveydenhuollon palvelutuotannon palvelulinjajohtajat, integraatiojohtajan, hankintajohtajan, talousjohtajan, viestintäjohtajan, henkilöstöjohtajan, tietojohdajan, strategiajohtajan sekä hallintojohtajan.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Alasentie, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

- valita ansiovertailun ja haastattelun perusteella strategiajohtajan virkaan Arto Rannan,
- täyttää viran toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka,
- ettei koeaikaa käytetä, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavantyyppisiä tehtäviä nykyisessä työtehtävissään,
- strategiajohtajan kokonaispalkasta liitteen mukaisesti,
- virkavalinnan ehdollisuudesta, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu. Toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen, ja valintapäätös on lainvoimainen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tiedoksi

Asianosaiset

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 119

Pirkanmaan hyvinvointialueen hallintojohtajan valinta

246/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Kirsi Sinisalo

kirsi.sinisalo@pirha.fi

Aluehallitus perusti kokouksessaan 21.4.2022 § 74 hallintojohtajan viran. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Viran kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi oikeustieteellinen korkeakoulututkinto (OTM) tai aikaisempi oikeustieteen kandidaatin tutkinto (OTK) ja toimialan tuntemus ja riittävä johtamiskokemus. Tehtävässä edellytetään hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja sekä esiintymisvalmiuksia sekä hyvää suomen kielen suullista ja kirjallista taitoa. Lisäksi edellytetään julkisen sektorin hallinnon, päätöksenteon ja juridiikan tuntemusta, ajankohtaista laintuntemusta, sekä toimeenpano- ja yhteistyökykyä. Eduksi katsotaan englannin kielen taito, kyky hallita ja koordinoita laajoja kokonaisuuksia ja toimeenpanna uudistuksia, sekä työkokemus vastaavista tehtävistä.

Hallintojohtaja virka on ollut sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä 25.4.-9.5.2022. Virkaan ilmoittautui kaksi (2) henkilöä, joista kaksi (2) haastateltiin.

Valintaa valmistelevan ryhmän työskentelyyn on osallistunut vt. hyvinvointialuejohtaja, aluevaltuuston ja aluehallituksen puheenjohtajisto.

Hakijoista on tehty ansiovertailu. Ansiovertailu sisältää virkaan ilmoittautuneet, jonka lisäksi valinnassa on huomioitu muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt. Hakemusasiakirjat ja ansiovertailu on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan oheismateriaaliksi (salassa pidettävät). Palkkaliite on esityslistan liitteenä (ei julkaista yleisessä tietoverkossa).

Valintaa valmistelevan ryhmän yksimielisenä esityksenä on, että ansiovertailun ja haastattelussa saadun kokonaisvaikutelman mukaan sopivin hallintojohtajan virkaan on Vuokko Ylinen.

Hyvinvointialueen hallintosäännön § 43 mukaan aluehallitus ottaa virkaan sosiaali- ja terveydenhuollon palvelutuotannon palvelulinjajohtajat, integraatiojohtajan, hankintajohtajan, talousjohtajan, viestintäjohtajan, henkilöstöjohtajan, tietojohdajan, strategiajohtajan sekä hallintojohtajan.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Alasentie, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

- valita ansiovertailun ja haastattelun perusteella hallintojohtajan virkaan Vuokko Ylisen,
- täyttää viran toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka,
- ettei koeaikaa käytetä, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavantyyppisiä tehtäviä nykyisessä työtehtävissään,
- hallintojohtajan kokonaispalkasta liitteen mukaisesti,
- virkavalinnan ehdollisuudesta, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu. Toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen, ja valintapäätös on lainvoimainen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 120

Pirkanmaan hyvinvointialueen hankintajohtajan valinta

245/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Kirsi Sinisalo

kirsi.sinisalo@pirha.fi

Aluehallitus perusti kokouksessaan 21.4.2022 § 74 hankintajohtajan viran. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Viran kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, toimialan tuntemus ja riittävä kokemus johtamistehtävistä. Tehtävässä edellytetään hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja sekä esiintymisvalmiuksia. Lisäksi edellytetään hyvää suomen kielen suullista ja kirjallista taitoa. Eduksi katsotaan englannin kielen taito, kyky hallita ja koordinoida laajoja kokonaisuuksia ja toimeenpanna uudistuksia, sekä työkokemus vastaavista tehtävistä.

Hankintajohtaja virka on ollut sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä 25.4.-9.5.2022. Virkaan ilmoittautui seitsemän (7) henkilöä, joista kolme (3) haastateltiin.

Valintaa valmisteleavan ryhmän työskentelyyn on osallistunut vt. hyvinvointialuejohtaja, aluevaltuuston ja aluehallituksen puheenjohtajisto.

Hakijoista on tehty ansiovertailu. Ansiovertailu sisältää virkaan ilmoittautuneet, jonka lisäksi valinnassa on huomioitu muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt. Hakemusasiakirjat ja ansiovertailu on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan oheismateriaaliksi (salassa pidettävät). Palkkaliite on esityslistan liitteenä (ei julkaista yleisessä tietoverkossa).

Valintaa valmisteleavan ryhmän yksimielisenä esityksenä on, että ansiovertailun ja haastattelussa saadun kokonaisvaikutelman mukaan sopivin hankintajohtajan virkaan on Anniina Tirronen.

Hyvinvointialueen hallintosäännön § 43 mukaan aluehallitus ottaa virkaan sosiaali- ja terveydenhuollon palvelutuotannon palvelulinjajohtajat, integraatiojohtajan, hankintajohtajan, talousjohtajan, viestintäjohtajan, henkilöstöjohtajan, tietojohdajan, strategijaohdajan sekä hallintojohtajan.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Alasentie, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- valita ansiovertailun ja haastattelun perusteella hankintajohtajan virkaan Anniina Tirronen,

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

- täyttää viran toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka,
- ettei koeaikaa käytetä, koska valittava henkilö on hoitanut vastaaventyypisiä tehtäviä nykyisessä työtehtävissään,
- hankintajohtajan kokonaispalkasta liitteen mukaisesti,
- virkavalinnan ehdollisuudesta, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu. Toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen, ja valintapäätös on lainvoimainen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tiedoksi

Asianosaiset

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 121

Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstöjohtajan valinta

248/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Kirsi Sinisalo

kirsi.sinisalo@pirha.fi

Aluehallitus perusti kokouksessaan 21.4.2022 § 74 henkilöstöjohtajan viran. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Viran kelpoisuusvaatimukseksi vahvistettiin soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, toimialan tuntemus ja riittävä kokemus vaativista johtamistehtävistä. Tehtävässä edellytetään hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja sekä esiintymisvalmiuksia. Lisäksi edellytetään hyvää suomen kielen suullista ja kirjallista taitoa. Eduksi katsotaan englannin kielen taito, kyky hallita ja koordinoida laajoja kokonaisuuksia ja toimeenpanna uudistuksia, sekä työkokemus vastaavista tehtävistä.

Henkilöstöjohtajan virka on ollut sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä 25.4.-9.5.2022. Virkaan ilmoittautui kolme (3) henkilöä, joista yksi (1) haastateltiin.

Valintaa valmistelevan ryhmän työskentelyyn on osallistunut vt. hyvinvointialuejohtaja, aluevaltuuston ja aluehallituksen puheenjohtajisto.

Hakijoista on tehty ansiovertailu. Ansiovertailu sisältää virkaan ilmoittautuneet, jonka lisäksi valinnassa on huomioitu muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt. Hakemusasiakirjat ja ansiovertailu on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan oheismateriaaliksi (salassa pidettävät). Palkkaliite on esityslistan liitteenä (ei julkaista yleisessä tietoverkossa).

Valintaa valmistelevan ryhmän yksimielisenä esityksenä on, että ansiovertailun ja haastattelussa saadun kokonaisvaikutelman mukaan sopivin henkilöstöjohtajan virkaan on Taina Niiranen.

Hyvinvointialueen hallintosäännön § 43 mukaan aluehallitus ottaa virkaan sosiaali- ja terveydenhuollon palvelutuotannon palvelulinjajohtajat, integraatiojohtajan, hankintajohtajan, talousjohtajan, viestintäjohtajan, henkilöstöjohtajan, tietojohdajan, strategiajohtajan sekä hallintojohtajan.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Alasentie, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- valita ansiovertailun ja haastattelun perusteella henkilöstöjohtajan virkaan Taina Niirasen,

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

- täyttää viran toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka,
- ettei koeaikaa käytetä, koska valittava henkilö on hoitanut vastaaventyypisiä tehtäviä nykyisessä työtehtävissään,
- henkilöstöjohtajan kokonaispalkasta liitteen mukaisesti,
- virkavalinnan ehdollisuudesta, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu. Toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen, ja valintapäätös on lainvoimainen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tiedoksi

Asianosaiset

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 122

Pirkanmaan hyvinvointialueen integraatiojohtajan valinta

243/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Kirsi Sinisalo

kirsi.sinisalo@pirha.fi

Aluehallitus perusti kokouksessaan 21.4.2022 § 74 integraatiojohtajan viran. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Viran kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, toimialan tuntemus ja riittävä kokemus johtamistehtävistä. Tehtävässä edellytetään hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja sekä esiintymisvalmiuksia sekä hyvää suomen kielen suullista ja kirjallista taitoa. Tehtävässä edellytetään hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja sekä esiintymisvalmiuksia. Lisäksi edellytetään hyvää suomen kielen suullista ja kirjallista taitoa. Eduksi katsotaan englannin kielen taito, kyky hallita ja koordinoita laajoja kokonaisuuksia ja toimeenpanna uudistuksia, sekä työkokemus vastaavista tehtävistä ja verkostojohdamisesta.

Integraatiojohtajan virka on ollut sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä 25.4.-9.5.2022. Virkaan ilmoittautui seitsemän (7) henkilöä, joista yksi (1) ei täyttänyt ilmoittautumismenettelylle asetettuja ehtoja. Virkaan haastateltiin kolme (3) henkilöä.

Valintaa valmistelevan ryhmän työskentelyyn on osallistunut vt. hyvinvointialuejohtaja, aluevaltuuston ja aluehallituksen puheenjohtajisto.

Hakijoista on tehty ansiovertailu. Ansiovertailu sisältää virkaan ilmoittautuneet, jonka lisäksi valinnassa on huomioitu muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt. Hakemusasiakirjat ja ansiovertailu on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan oheismateriaaliksi (salassa pidettävät). Palkkaliite on esityslistan liitteenä (ei julkaista yleisessä tietoverkossa).

Valintaa valmistelevan ryhmän yksimielisenä esityksenä on, että ansiovertailun ja haastattelussa saadun kokonaisvaikutelman mukaan sopivin integraatiojohtajan virkaan on Tuukka Salkoaho.

Hyvinvointialueen hallintosäännön § 43 mukaan aluehallitus ottaa virkaan sosiaali- ja terveydenhuollon palvelutuotannon palvelulinjajohtajat, integraatiojohtajan, hankintajohtajan, talousjohtajan, viestintäjohtajan, henkilöstöjohtajan, tietojohdajan, strategiajohtajan sekä hallintojohtajan.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Alasentie, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

- valita ansiovertailun ja haastattelun perusteella integraatiojohtajan virkaan Tuukka Salkoahon,
- täyttää viran toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka,
- ettei koeaikaa käytetä, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavantyyppisiä tehtäviä nykyisessä työtehtävissään,
- integraatiojohtajan kokonaispalkasta liitteen mukaisesti,
- virkavalinnan ehdollisuudesta, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu. Toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen, ja valintapäätös on lainvoimainen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tiedoksi

Asianosaiset

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 123

Pirkanmaan hyvinvointialueen sairaalapalvelujen palvelulinjajohtajan viran haettavaksi julistaminen

143/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Kirsi Sinisalo

kirsi.sinisalo@pirha.fi

Aluehallitus perusti kokouksessaan 21.4.2022 § 74 neljä palvelulinjajohtajan virkaa. Virkojen kelpoisuusvaatimukseksi vahvistettiin soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, toimialan tuntemus ja riittävä johtamiskokemus. Perustetut virat avattiin sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn. Ilmoittautumismenettelyn kautta virkoihin voi hakeutua liikkeen luovutuksen piirissä oleva vastaavissa johtotason tehtävissä työskentelevä henkilöstö sekä hyvinvointialueen valmistelussa määräaikaisissa palvelussuhteissa työskentelevä valmisteluhenkilöstö.

Sairaalapalvelujen palvelulinjajohtajan virkaan ilmoittautui kaksi henkilöä. Hakijat ovat peruneet ilmoittautumisensa kyseiseen virkaan. Virka tulee näin ollen laittaa julkiseen hakuun. Viran haku-aika on kolme viikkoa. Viran täyttö tapahtuu sopimuksen mukaan.

Hyvinvointialueen hallintosäännön mukaan aluehallitus ottaa virkaan strategijahtajan, hankintajohtajan, hallintojohtajan, talousjohtajan, henkilöstöjohtajan, tietojohdajan, viestintäjohtajan, palvelulinjajohtajat (4) sekä integraatiojohtajan. Valintaryhmänä toimii aluehallituksen 21.4.2022 § 75 nimeämä ryhmä.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 36 §:n mukaan viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomais.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Alasentie, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- laittaa avoimeen hakuun sairaalapalvelujen palvelulinjajohtajan viran.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 124

Tiedoksi merkittävät asiat

Vt. hyvinvointialuejohtaja Jukka Alasentie esittelee Pirkanmaan hyvinvointialueen lainanottovaltuuden vuodelle 2023.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Alasentie, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- merkitä tiedoksi hyvinvointialueen lainanottovaltuuden vuodelle 2023.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§110, §111, §112, §123, §124

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Laki hyvinvointialueesta 141 §).

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§113, §114, §115, §116, §117, §118, §119, §120, §121, §122

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen (Laki hyvinvointialueesta 142 §).

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen (Laki hyvinvointialueesta 142 §).

Oikaisuvaatimus tehdään Pirkanmaan hyvinvointialueen aluehallitukselle.

Postiosoite: PL 2000, 33521 Tampere
Käyntiosoite: Biokatu 12, 3. krs, Kirjaamo
Sähköpostiosoite: kirjaamo@pirha.fi

Hyvinvointialue ei vastaa sähköpostitse toimitettujen oikaisuvaatimusten tietoturvasuudesta.

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen tulee olla perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, kolmen päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä tai saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Tiedoksiantopäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä tai muu sellainen päivä, jona virastot ovat suljettuna, valitusasiakirjat saa toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.